

Протокол №4
Засідання Ради роботодавців
Полтавського інституту економіки і права

31.05.2022

м. Полтава

Присутні:

Надія Мякушко, - кандидатка політичних наук, доцентка, директорка Полтавського інституту економіки і права.

Роман Шаравара, перший заступник директора Полтавського інституту економіки і права, професор кафедри правознавства та фінансів, кандидат економічних наук, доцент.

Руслан Басенко, завідувач кафедри правознавства та фінансів, кандидат педагогічних наук.

Наталія Рябокінь, завідувачка кафедри філології та соціально-гуманітарних дисциплін, кандидатка філологічних наук, доцентка.

Катерина Клавдієва, директорка Полтавського обласного центру зайнятості.

Ніна Черняк, перший заступник директора департаменту соціального захисту Полтавської ОДА.

Андрій Негода, заступник директора Зіньківського дитячого будинку-інтернату ім. О.В. Синяговського.

Олександр Колотілов, завідувач державної нотаріальної контори м.Києва, кандидат юридичних наук.

Руслана Анапольська, адвокатеса Полтавської колегії адвокатів.

Сергій Патока, керівник проєктів ГО «Інститут аналітики та адвокації».

Юлія Секмедін, заступниця начальника управління-начальник відділу організації та контролю за виконанням рішень Управління забезпечення примусового виконання рішень у Кіровоградській області Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса).

Марина Монастирьова, заступниця директора Мовної школи Yellow-Blue

Bus.

Ала Димура, директорка ТОВ «СПЕЦ ЦЕНТР».

Порядок денний:

1. Звіт по роботі Ради роботодавців за 2023 рік
2. Про розгляд, обговорення та внесення змін до освітньо-професійної програми за спеціальністю 231 «Соціальна робота» за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2024 рр.
3. Про розгляд, обговорення та внесення змін до освітньо-професійної програми за спеціальністю 016 «Спеціальна освіта» за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2024 рр.
4. Про розгляд, обговорення та внесення змін до освітньо-професійної програми за спеціальністю 081 «Право» за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2024 рр.
5. Про розгляд, обговорення та внесення змін до освітньо-професійної програми за спеціальністю 035 «Філологія» за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2024 рр.
6. Про розгляд, обговорення та внесення змін до освітньо-професійної програми за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2024 рр.
7. Затвердження порядку денного засідання Ради роботодавців на 2024 рік
8. Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу
9. Різне.

Голосували:

За порядок денний

За «13», утрималося «0», проти «0»

З вітальним словом до учасників засідання звернулася директорка

інституту Надія Мякушко. Вона подякувала учасникам за співпрацю протягом 2022-2023 н.р., за те, що знайшли час для сьогоднішньої зустрічі, сприяли проходженню практики здобувачами освіти, допомагали у проведенні профорієнтаційної роботи. Окремо звернула увагу присутніх на актуальність питання поєднання теорії та практики, необхідності змістовного наповнення практичної підготовки студентів, розширенню співпраці в сфері дуальної освіти.

По першому питанню слухали:

Катерину Клавдієву, директорку Полтавського обласного центру зайнятості. Пояснила, що навчальний план вимагає потужної підготовки фахівців, оскільки «соціальний робітник – це поклик душі». Якщо розглядати освітньо-професійну програму, то вивчення дисциплін, перелік та обсяг обов'язкових та вибіркового дисциплін відповідають схемі підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 231 «Соціальна робота» і покликана сприяти забезпеченню відповідності програмних результатів навчання запитам стейкхолдерів. Але необхідними є подальші зміни до сформованих освітніх програм у зв'язку з військовим станом та можливе запровадження окремих модулів для вивчення по роботі з внутрішньо-переміщеними особами.

Ніну Черняк, першого заступника директора департаменту соціального захисту Полтавської ОДА. Відзначила, що фахівці як соціальної роботи так і спеціальної освіти, що під час пандемії COVID-19 не зупиняли свою роботу так і під час військового стану тільки почали нарощувати свої потужності. При обговоренні проєкту освітніх програм та навчальних планів спеціальності 231 «Соціальна робота» та 016 «Спеціальна освіта» запропонувала посилити практичну складову підготовки здобувачів вищої освіти з урахуванням групового проходження навчальних практик в закладі освіти. Водночас, це потребує збільшення кредитів на практичну підготовку. Оскільки, на даний момент, вища профільна освіта повинна мати

максимальне наближення до практичної складової.

По другому питанню слухали:

Андрія Негоду, заступника директора Зіньківського дитячого будинку-інтернату ім. О.В. Синяговського. Зазначив, що повністю підтримує Ніну Степанівну Черняк з приводу вищої профільної освіти, яка дуже необхідна саме для цієї категорії працівників. На даний час відчувається гостра потреба у працівниках саме спеціальності 016 «Спеціальна освіта». Оскільки збільшилась кількість людей, яким потрібно адаптуватись до сучасних умов.

Ухвалили:

Підтримати висловлені пропозиції до освітньо-професійної програми 231 «Соціальна робота» та освітньо-професійної програми 016 «Спеціальна освіта» для підготовки бакалаврів і магістрів рекомендувати проектній групі з підготовки ОПП врахувати запропоновані пропозиції.

По третьому питанню слухали:

Сергія Патоку, керівника проєктів ГО «Інститут аналітики та адвокації». Виголосив думку про те, що роль правовика у сучасному суспільстві дуже вагома, оскільки саме правовики мають здатність впливати на законотворчий процес та надавати у військовий стан юридичні консультації з точки зору військових злочинів. Під час обговорення проєкта освітньої програми та навчальних планів спеціальності 081 «Право» зазначив, що теоретичний зміст підготовки за окремими освітніми компонентами передбачає вивчення інноваційних методів та способів регулювання правових відносин.

Олександра Колотілова, завідувача державної нотаріальної контори м. Києва, кандидата юридичних наук. Наголосив про важливість постійного удосконалення змісту підготовки юриста з урахуванням сучасного досить мінливого світу відповідно до потреб ринку праці. Важливість залучення до

удосконалення змісту освіти майбутніх юристів представників роботодавців, які безпосередньо можуть поради на що звертати увагу. Також немало важливим було б поєднувати правову теорію та юридичну практику. Окремо наголосив на необхідності запровадження окремого модулю в дисциплінах або самостійної дисципліни «Нотаріат України».

Юлію Секмедін, заступницю начальника управління-начальник відділу організації та контролю за виконанням рішень Управління забезпечення примусового виконання рішень у Кіровоградській області Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса). Погодилася з київським колегою та наголосила, що важливим було б поєднувати правову теорію та юридичну практику. Також зазначили, що варто більше уваги приділяти процедурам та механізмам виконання судових рішень, в тому числі через виконавчу службу.

Руслану Анапольську, адвокатесу Полтавської колегії адвокатів. Наголосила, що кваліфікована вища юридична освіта це один з потужних кроків для здобуття власних цілей на юридичній арені. До позитиву віднесено, що випускники кафедри правознавства та фінансів Полтавського інституту економіки і права, мають високий рівень теоретичних та практичних знань з точки зору адвокатської діяльності порівняно з іншими ВНЗ м. Полтава. Запропонувала запровадити практику проведення окремих занять з дисциплін на базі системи органів юстиції.

Ухвалили:

Підтримати пропозиції до освітньо-професійної програми 081 «Право» для підготовки бакалаврів та магістрів; рекомендувати проектній групі з підготовки ОПП врахувати запропоновані пропозиції.

По четвертому питанню слухали:

Марину Монастирьову, заступницю директора Мовної школи Yellow-Blue Bus. При обговоренні проєктів освітніх програм та навчальних планів спеціальності 035 «Філологія» заявила, що аналіз структури та змістового

наповнення освітньо-професійної програми демонструє долучення до спектру пропонованої проблематики не тільки актуальних аспектів філологічного знання, але й враховує розгляд новітніх тенденцій сучасної філології. Це свідчить про те, що набуті під час навчання та проведення наукового дослідження теоретичні знання та практичні уміння сприятимуть подальшій інтеграції України та її науковців до світової наукової спільноти. Запропонувала посилити підготовку фахівців за рахунок введення курсу фонетики першої та другої мови.

Ухвалили:

Підтримати пропозиції до освітньо-професійної програми 035 «Філологія» для підготовки бакалаврів та магістрів; рекомендувати проектній групі з підготовки ОПП врахувати запропоновані пропозиції.

По п'ятому питанню слухали:

Алу Димуру, директорку ТОВ «СПЕЦ ЦЕНТР». Відзначила, що надзвичайно важливим для розвитку освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування» є включення нових дисциплін з вивчення функціонування фондового ринку, оскільки це відповідає, зокрема, змінам у назві самої спеціальності. На даному етапі переважна більшість підприємств є учасниками фінансового ринку загалом і фондового зокрема. Тому підготовка фахівців в цій сфері вимагає залучення професіоналів-практиків, які мають досвід роботи в зазначеній сфері.

Ухвалили:

Підтримати пропозиції до освітньо-професійної програми 072 «Фінанси, банківська справа, страхування» для підготовки бакалаврів та магістрів; рекомендувати проектній групі з підготовки ОПП врахувати запропоновані пропозиції.

По шостому питанню слухали:

Романа Шаравару першого заступника директора Полтавського

інституту економіки і права, професора кафедри правознавства та фінансів, кандидата економічних наук, доцента. Доповідачем було запропоновано перезатвердити склад Ради роботодавців.

Голосували:

За перезатвердження складу Ради роботодавців та залучення до її складу більшого числа представників від різних галузей народного господарства.

За «13», утрималося «0», проти «0»

Ухвалили:

Затвердження порядку денного засідання Ради роботодавців на листопад 2023 року за такими пунктами:

1. Про уточнення баз практик, поновлення та укладання договорів з керівниками підприємств, фізичними особами-підприємцями, забезпечення ними належних умов для студентів-практикантів.
2. Про працевлаштування випускників, які позитивно зарекомендували себе під час проходження виробничої практики.
3. Різне.

Координатор Ради роботодавців



Роман ШАРАВАРА