

МЕМОРАНДУМ № 22

про співпрацю між Полтавським інститутом економіки і права та Полтавським обласним центром зайнятості

м. Полтава

29 04 2026 р.

Полтавський інститутом економіки і права (далі — Інститут), в особі директора Романа ШАРАВАРИ, який діє на підставі Положення про Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Полтавський інститут економіки і права від 27 січня 2021 р., з одного боку, та Полтавський обласний центр зайнятості (далі — Полтавський ОЦЗ) в особі директора Віталія КОНОЗА, який діє на підставі Положення про Полтавський обласний центр зайнятості від 12 травня 2017 року №12, з іншого боку, (надалі спільно — Сторони), задля розвитку професійних здібностей студентів, обміну науково-методичним досвідом, організації стажувань та реалізації профорієнтаційних проєктів, що сприятимуть якісним змінам на ринку праці Полтавського регіону, укладають Меморандум про таке:

1. ПРЕДМЕТ МЕМОРАНДУМУ

1.1. Предметом цього Меморандуму є партнерська взаємодія Сторін, спрямована на розвиток освітнього середовища регіону, реалізацію спільних навчальних програм і проєктів, а також підвищення кваліфікації фахівців.

2. НАПРЯМИ ТА ФОРМИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

2.1. Задля досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямками:

2.1.1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед осіб, які зацікавлені у професійному розвитку, щодо можливостей підвищення кваліфікації на базі Інституту.

2.1.2. Консультування та супровід здобувачів освіти в межах діючих проєктів і грантів, спрямованих на підтримку молодіжного підприємництва.

2.1.3. Надання консультаційної та правової підтримки, а також реалізація спільних проєктів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню та професійній реалізації студентської молоді.

2.1.4. Проведення спільних профорієнтаційних заходів (конференцій, круглих столів, форумів), зокрема у дистанційному форматі, для формування стратегій успішної поведінки молоді на ринку праці та посилення їх соціального захисту.

2.1.5. Взаємодія у розробці інноваційних навчальних програм, обмін методичними матеріалами, фаховими публікаціями та доступ до спільних електронних освітніх ресурсів.

2.1.6. Спільна діяльність щодо професійного розвитку кадрового потенціалу шляхом підтримки практичної підготовки здобувачів освіти та

забезпечення їхньої успішної інтеграції на ринку праці.

2.1.7. Сприяння в організації та проведенні різних видів практик здобувачів освіти на базі потужностей та партнерських мереж Сторін.

2.1.8. Обмін інноваційним досвідом та кращими практиками у сфері освіти й професійного навчання з метою вдосконалення напрямів спільної діяльності.

2.2. Спільна діяльність не вимагає додаткового фінансування та базується лише на обміні досвідом та ресурсами.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ СПІВПРАЦІ СТОРІН

3.1. У межах цього Меморандуму Сторони керуються нормами діючого законодавства України, здійснюють взаємодію на принципах рівноправності, взаєморозуміння, відкритості.

3.2. Сторони взаємодіють один з одним з питань виконання положень цього Меморандуму через уповноважених представників, делегованих Сторонами, для розгляду виникаючих при співробітництві питань.

3.3. Сторони гарантують конфіденційність інформації, що передається один одному і зобов'язуються не розголошувати і не передавати отриману ними інформацію третім особам, за винятком випадків, передбачених законодавством України та письмової згоди іншої Сторони.

3.4. Сторони зобов'язуються докладати зусиль для подальшого розвитку взаємовигідного співробітництва та забезпечення залучення до нього широкого кола учасників.

3.5. При виконанні положень цього Меморандуму, Сторони не зводять співпрацю до дотримання лише наявних у ньому умов, за взаємною згодою можуть розширювати перспективні напрями і форми діяльності, підтримувати ділові контакти, вживати необхідні заходи для забезпечення ефективності та розвитку встановлених ділових зав'язків.

3.6. Всі зміни та доповнення до Меморандуму оформлюються письмово та за згодою Сторін.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

4.1. Сторони не несуть відповідальності за зобов'язання іншої Сторони, якщо вони не пов'язані зі здійсненням передбаченої Меморандумом діяльності.

4.2. Усі непередбачені питання, які пов'язані з виконанням цього Меморандуму, вирішуються шляхом укладання додаткових договорів між Сторонами.

5. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

5.1. Усі спори, які виникають у процесі укладання, виконання та розірвання цього Меморандуму вирішуються Сторонами відповідно до чинного законодавства України.

6. ТЕРМІН ДІЇ МЕМОРАНДУМУ

6.1. Меморандум набуває чинності з дати його підписання Сторонами,

укладається на невизначений термін і діє до моменту, доки Сторони зацікавлені у продовженні співпраці.

6.2. Цей Меморандум складений у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу по одному для кожної із Сторін.

6.3. Сторони можуть достроково припинити дію цього Меморандуму у будь-який час, письмово повідомивши про це іншу Сторону не пізніше ніж за місяць.

6.4. Положення цього Меморандуму можуть бути змінені за спільною згодою Сторін.

7. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

**Полтавський обласний центр
зайнятості**

вул. Сінна, 45,
м. Полтава, Україна, 36039
тел. (0532) 69-74-81
e-mail: 11org@czpoltava.gov.ua

Директор Полтавського ОЦЗ



Віталій КОНОЗ

М.П.

« _____ » 2026

**Полтавський інститут
економіки і права**

вул. Монастирська, 6,
м. Полтава, Україна, 36000
тел. (0532) 50-02-70
e-mail: piel-admin@ukr.net

Директор Інституту



Роман ШАРАВАРА

М.П.

« _____ » 2026